



Comune di Mantova
Comune di Mantova

Contratto Collettivo Decentrato Integrativo
del personale dipendente del Comune di Mantova

2007/2008

sottoscritto in data 4 maggio 2009



Comune di Mantova

Premesso che il Collegio dei Revisori del Comune di Mantova, vista l'ipotesi di CCDI 2007/2008, in data 27 aprile 2009 ha accertato la compatibilità dei costi della contrattazione collettiva decentrata integrativa con i vincoli di bilancio e che la Giunta Comunale di Mantova con proprio atto n° 70 del 28 aprile 2009 ha autorizzato il Presidente della Delegazione trattante di parte pubblica a sottoscrivere il testo del CCDI del personale dipendente del Comune di Mantova, concordato in data 10 marzo 2009;

il giorno 4 maggio 2009 alle ore 14.00, presso la sede legale del Comune di Mantova, ha avuto luogo l'incontro tra il Presidente della delegazione trattante di parte pubblica dell'Amministrazione e le seguenti rappresentanze sindacali: RSU del Comune di Mantova, CGIL-FP, CISL-FPS, UIL-FPL, DICCAP-SULPM e CSA - CISAL;

al termine della riunione le parti sottoscrivono l'allegato Contratto Collettivo Decentrato Integrativo del personale dipendente del Comune di Mantova 2007/2008.

per l'Amministrazione:

-dott. Maurizio Caristia, Direttore Generale	Presidente
-dott. Alessandro BELTRAMI, Dirigente	Componente
-dott. Alberto ROSIGNOLI, Dirigente	Componente

per la Rappresentanza Sindacale Unitaria:

-sig. Franco MASENELLI	Componente
-sig.ra Ornella FRONI	Componente
-sig.ra Maria Grazia MONTANARO	Componente
-sig. Stefano GRANDIS	Componente
-sig. Andrea TORELLI	Componente
-sig.ra Stefania BELLINTANI	Componente
-sig.ra Vanna ZAMPOLLI	Componente
-sig. Dante Luciano ACERBI	Componente
-sig. Salvatore PERCONTI	Componente
-sig.ra Monica BIGNARDI	Componente
-sig. Marco BUTTARELLI	Componente
-sig. Luca PELLACANI	Componente

per le Organizzazioni Sindacali di Categoria:

-sig. Florindo OLIVERIO	Segretario Territoriale C.G.I.L. F.P.
-sig. Aldo BULGARELLI	Segretario Territoriale U.I.L. F.P.L.
-sig.ra Cesira CHITTOLINI	Segretario Territoriale C.I.S.L. F.P.S.
- sig. Giuseppe SCHIOCCHETTO	Segretario Territoriale DICCAP – SULPM
- sig. Mosè SPILIMBERGO	Segretario Territoriale CSA - CISAL

Le parti concordano la seguente intesa:

- destinare € 192.000 (da spendere per l'anno 2008) per le progressioni orizzontali con decorrenza 31/12/2007.
- stanziare € 18.000 sul fondo destinato alle alte professionalità per l'anno 2009.
- il riparto del budget per le progressioni orizzontali, definito nell'accordo del 05 novembre 2008, avviene per settori con applicazione della percentuale proporzionale derivante dal rapporto tra l'importo necessario ad effettuare una progressione orizzontale a tutti i dipendenti in possesso dei requisiti soggettivi richiesti e la somma di € 192.000,00.

L'importo di ogni settore, così determinato, deve essere ulteriormente scomposto in due budget: uno per finanziare le progressioni orizzontali nelle categorie A e B; l'altro per finanziare le progressioni orizzontali nelle categorie C e D.

I due budget assegnati al settore sono determinati applicando la stessa percentuale utilizzata per la definizione del budget complessivo di settore.

Eventuali residui maturati nel sotto budget delle categorie C e D saranno riutilizzati per le progressioni economiche delle categorie A e B.

- le risorse che si renderanno libere nel corso del 2008, a seguito di progressioni verticali o per cessazioni o per risparmi dovuti a mancate assegnazioni di posizioni economiche a valere per l'anno 2008, si assegnano per ulteriori progressioni orizzontali nel settore dove sono maturate, utilizzando la graduatoria vigente per il 2008 con decorrenza 31/12/2008, in relazione alle risorse disponibili.

- l'utilizzo di eventuali ulteriori residui dei suddetti budgets per le progressioni orizzontali sarà definito in sede di contrattazione decentrata.
- la valutazione dei dipendenti da parte dei dirigenti deve essere effettuata utilizzando due schede, una per l'anno 2007 e una per l'anno 2008; entrambe danno luogo alla formazione di due graduatorie autonome, singolarmente destinate alle progressioni orizzontali e all'erogazione del premio di produttività.
- utilizzo delle attuali schede di valutazione - contenenti 5 elementi di valutazione, per ciascuno dei quali viene attribuito un punteggio da 0 a 100 - sostituendo il parametro relativo all'anzianità in "Esperienza professionale" intesa come esperienza maturata nel periodo di effettivo servizio presso l'ente.
- inserimento nelle graduatorie da utilizzare ai fini del riconoscimento della progressione orizzontale dei dipendenti che conseguiranno una valutazione minima di 300 punti su 500.
- le progressioni orizzontali avranno decorrenza dal 31/12/2007 per l'anno 2007, e a valere per l'anno 2008, negli importi sopra definiti.
- le progressioni orizzontali avranno decorrenza dal 31/12/2008 per l'anno 2008, e a valere per l'anno 2009, secondo le compatibilità economiche.
- Requisiti soggettivi necessari per partecipare alle progressioni orizzontali sono:
 - a) un'anzianità di almeno 24 mesi nella posizione economica precedente alla data di decorrenza della progressione orizzontale;
 - b) ottenere una valutazione minima di 300 punti su 500;
 - c) essere dipendenti a tempo indeterminato in servizio alla data di decorrenza della progressione orizzontale (31/12/2007 – 31/12/2008).
 - d) per i dipendenti assunti con contratto Formazione Lavoro l'anzianità di servizio decorre dalla data di trasformazione del rapporto di lavoro da tempo determinato a tempo indeterminato.
- i dipendenti in servizio nel Comune di Mantova, utilmente inseriti nelle graduatorie per le progressioni orizzontali, hanno un diritto di precedenza rispetto ai dipendenti assunti per mobilità esterna nei 24 mesi antecedenti il 31/12/2007 per le graduatorie relative all'anno 2007 e al 31/12/2008 per quelle relative all'anno 2008.

- procedere alla distribuzione dei compensi incentivanti la produttività 2007 con gli stessi criteri già adottati per l'anno 2006.
- procedere alla distribuzione dei compensi incentivanti la produttività 2008 con gli stessi criteri già adottati per l'anno 2006 integrati con le prescrizioni contenute nell'art. 71 c. 5 del D.L. 112/2008 convertito in Legge 133/2008, dopo avere definito le risorse economiche destinate alle progressioni orizzontali per l'anno 2008.
- riconoscimento del compenso incentivante la produttività generale ai dipendenti che conseguiranno una valutazione minima di 160 punti su 400.
- la valutazione del dipendente sarà effettuata dal dirigente del settore presso il quale lo stesso presta a tutti gli effetti la propria attività, indipendentemente dal settore di assegnazione.

Per l'Amministrazione

Per le OO. SS.

Per la R.S.U.